

# ***Avaliação Profissional***

## **Objetivo:**

Apresentar um relatório com informações tanto de cunho quantitativo quanto qualitativo relativas as competências avaliadas, possibilitando a Empresa Cliente obter um diagnóstico e prognóstico fidedignos do potencial e do desempenho de seus atuais e futuros Colaboradores. A definição dos instrumentos a serem aplicados, assim como, a análise das características e das competências pessoais e profissionais têm como base os requisitos da posição que ocupam ou a ser preenchida.

## **Aplicabilidade:**

✓Candidato(s) externo(s) previamente selecionado(s) no aspecto técnico e experiência pela Empresa Cliente para ocupar uma determinada posição, necessitando para confirmação final da escolha, avaliar as suas competências pessoais vis a vis os requisitos da posição a ser preenchida.

✓Avaliação de Colaborador com o objetivo de identificar a adequação de suas competências pessoais e profissionais vis a vis às exigências da posição que ocupa atualmente e a necessidade de programas de desenvolvimento, para o seu aprimoramento.

✓Avaliação de Colaborador que esteja sendo indicado para remanejamento interno, promoção, tendo com base os requisitos da posição a ser ocupada.

✓A Avaliação Profissional é também utilizada quando a Empresa Cliente está realizando processos de reestruturação organizacional ou de oxigenação, necessitando informações fidedignas sobre os seus Colaboradores para que possa tomar as decisões, com segurança.

## **Benefícios:**

Prover a Empresa Cliente com informações tanto de cunho pessoal quanto profissional sobre o Candidato/Colaborador, apoiando o Gestor na escolha daquele que melhor se ajuste aos requisitos exigidos, em qualquer das situações acima descritas. O relatório também orienta como estabelecer um gerenciamento mais eficaz em função do maior conhecimento dos pontos fortes e daqueles a serem melhorados tanto dos Candidatos selecionados quanto dos Colaboradores avaliados.